



## COMUNE DI MONTELABBATE

Provincia di Pesaro e Urbino

\*\*\*\*\*

### **IPOTESI DI ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE VALIDO PER LA PARTE ECONOMICA ANNO 2008**

*(Ente senza dirigenza)*

In data 6 Novembre 2008 alle ore 09,30 presso la Residenza Municipale del Comune di Montelabbate, ha avuto luogo l'incontro tra:

- ***la delegazione di parte pubblica:***

Presidente – dott. Castelli Ugo	P <input checked="" type="checkbox"/>	A <input type="checkbox"/>
Resp. Settore Servizi Popolazione – Geminiani Patrizia	P <input checked="" type="checkbox"/>	A <input type="checkbox"/>
Resp. Settore Finanze – Falconi Daniela	P <input checked="" type="checkbox"/>	A <input type="checkbox"/>
Resp. Settore Lavori Pubblici – Amadio Stefano	P <input checked="" type="checkbox"/>	A <input type="checkbox"/>
Resp. Settore Urbanistica – Dimatera Fausto Virgilio	P <input checked="" type="checkbox"/>	A <input type="checkbox"/>

- ***la delegazione sindacale:***

OO.SS. Territoriale	CGIL FP	Romani Tiziana	P <input checked="" type="checkbox"/>	A <input type="checkbox"/>
OO.SS. Territoriale	CISL FP	Todaro Francesco	P <input checked="" type="checkbox"/>	A <input type="checkbox"/>
R.S.U. Aziendale	-	Brigidi Oliviero	P <input checked="" type="checkbox"/>	A <input type="checkbox"/>
R.S.U. Aziendale	-	Balsamini Daniela	P <input checked="" type="checkbox"/>	A <input type="checkbox"/>
R.S.U. Aziendale	-	Gnucci Cinzia	P <input checked="" type="checkbox"/>	A <input type="checkbox"/>
R.S.U. Aziendale	-	Alberini Davide	P <input checked="" type="checkbox"/>	A <input type="checkbox"/>

Le parti hanno concordato la presente ipotesi di accordo per le modalità di utilizzo, delle risorse decentrate (art. 31 CCNL 22/01/2004) per l'anno 2008, in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1, ultimo periodo, del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.1.2004.

## Costituzione del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – PRESA D'ATTO

Le parti prendono atto che il comune di Montelabbate, nell'anno 2007:

- ha rispettato il Patto di Stabilità interno (per i comuni sopra 5.000 ab);
- ha rispettato gli obblighi di riduzione della spesa del personale (art. 1, comma 557, L. 296/06);
- sulla base dei conteggi predisposti dal Responsabile del Servizio Finanziario, il rapporto tra spese del personale ed entrate correnti, desunto dal conto consuntivo dell'anno 2007, è pari al 33,49%.

Per quanto sopra l'incremento delle risorse decentrate stabili è di € 4.014,47, pari allo 0,6% del monte salari 2005 (art. 8, comma 2, CCNL 11/04/2008).

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22/01/2004, per l'anno 2008, risulta così costituito:

<b>RISORSE DECENTRATE STABILI</b>	<b>€ 83.081,13</b>
<small>(pari al medesimo importo del 2007 + eventuali RIA dei cessati + eventuali fondi ex art. 15, c. 5, CCNL 01.04.99 per incremento dotazione organica + <b>integrazione obbligatoria art. 8, co. 2, CCNL 11/04/2008</b></small>	
<small>+ rivalutazione fondo per progressioni orizzontali (per aumenti contratt. Ccnl 11.04.08)</small>	
	€ 985,68
<small>+ art. 32, c. 7 (0,20% monte salari 2001 "Alte professionalità 2008)</small>	€ 1.076,09
<b>Totale</b>	<b>€ 85.142,90</b>

Dal fondo delle risorse stabili vengono **detratti** i seguenti importi:  
(Dichiar. Congiunta n. 19 CCNL 22/01/2004)

<b>Fondo per progressioni orizzontali fino al 31/12/2008</b>	<b>€ 30.932,01</b>
<small>(art. 34, c. 3 e art. 33 commi 4 e 5 CCNL 2004 – art. 17, c. 2 lett. b) CCNL 1999</small>	
<b>Fondo per indennità di comparto 2008</b>	<b>€ 13.976,78</b>
<small>(art. 33, c. 4 lett. b. e c. - Colonna 2 + 3 Tab. D CCNL 22/01/2004)</small>	
<b>Fondo per riclassificazione del personale</b>	€ .....
<small>(art. 7, c. 7, CCNL 31.03.99)</small>	
<b>Fondo incremento indennità professionale Asilo Nido ed Educatrici</b>	€ .....
<small>(art. 31, c. 7, CCNL 14.9.2000 – art. 6, comma 1 CCNL 5/10/2001)</small>	

---

**RISORSE STABILI DISPONIBILI ANNO 2008** **€ 40.234,11**

**RISORSE DECENTRATE VARIABILI** **€ 35.845,33**  
(art. 31 comma 3, CCNL 22.01.2004)

Di seguito si riporta, per maggiore chiarezza, il prospetto di calcolo delle risorse variabili:

RIFERIMENTO CCNL	DESCRIZIONE	IMPORTO Euro
<b>01/04/1999</b>	sponsorizzazioni (valore presunto)	
Art. 15, comma 1, lett. d)		
Art. 15, comma 1, lett. e)	trasformazione posti da tempo pieno a part time	
Art. 15, comma 1, lett. k)	progettazione UTC art. 92, co. 5, D.Lgs 163/2006	26.815,24
Art. 15, comma 1, lett. k)	Indennità per servizi demografici art.2 l.244/07	393,84

Art. 15, comma 1, lett. m)	ulteriori risparmi fondo lavoro straordinario	
Art. 15, comma 2	1,2% monte salari '97	
Art. 15, comma 4	Raggiungim. specifici obiettivi produttività/qualità	
Art. 15, comma 5	attivazione nuovi servizi e/o processi di riorganizzazione	2000,00
<b>CCNL 14/09/2000</b> Art. 54	Notifiche atti amministrazione finanziaria valore presunto	
<b>CCNL 05/10/2001:</b> Art. 4, comma 3	recupero ICI	3.367,03
Art. 4, comma 4	Convenzioni, contributi utenza, ecc.	
<b>CCNL 22/01/2004</b> Art. 31, comma 5	somme non utilizzate o non attribuite fondo anni precedenti (art. 32 c. 7, 0,20% monte salari 2001 "Alte professionalità" 2003, 2004, 2006 e 2007)	3.269,22
<b>CCNL 09/05/2006</b> Art. 4, comma 2, lett a)	Max 0,3% monte salari 2003 (rapporto compreso tra il 25 e 32%)	
<b>CCNL 09/05/2006</b> Art. 4, comma 2, lett b)	Max 0,7% monte salari 2003 (rapporto inferiore al 25%)	
<b>CCNL 11/04/2008</b> Art. 8, co. 3, lett a)	Max 0,3% monte salari 2005 (rapporto compreso tra il 25 e 32%)	
<b>CCNL 11/04/2008</b> Art. 8, co. 3, lett b)	Max 0,9% monte salari 2005 (rapporto inferiore al 25%)	
<b>TORNA TOTALE</b>		

### RIEPILOGO:

RISORSE STABILI DISPONIBILI - art. 31, c. 2 CCNL 22/01/2004:	<b>€ 40.234,11</b>
RISORSE VARIABILI DISPONIBILI - art. 31, c. 3 CCNL 22/01/2004:	<b>€ 35.845,33</b>
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI ANNO 2008:</b>	<b>€ 76.079,44</b>

\*\*\*\*\*

## Utilizzo delle Risorse Decentrate per l'anno 2008

1 - Le risorse sopra specificate, pari a €. **76.079,44**, sono così utilizzate nei seguenti "Istituti" contrattuali:

### **2 - Indennità:**

2.1 - **Rischio** - Euro 30,00 mensili x n. 13 dip. x 12 mesi (2 part-time 50%) €. 3.677,31  
(art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99 e art. 41 CCNL 22/01/04)  
in base ai giorni di effettiva presenza in servizio

2.2 - **Turno** (art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99) €.....  
(servizi in turnazione: .....)

2.3 - **Maneggio valori** (art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99) €. 561,80

2.4 - **Orario notturno, festivo e festivo-notturno**  
(art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99) €.....

### **3 - Attività disagiate** (art. 17, c. 2, lett e. CCNL 01/04/99)

3.1 - Orario articolato addetti 2 autisti scuolabus 4,13 x 2 dip.ti €. 565,81

3.2 - Pronta disponibilità		€.	361,44
3.3 - Disagio ambientale	€. 40,00 mensili per 9 dip.ti	€.	3.523,84
3.4 - Lavoro Disagiato	€ 45,00 mensili per 1 dip.te	€.	437,88
3.5 - Disagio videoterminale	€ .....mensili per .....dip.ti	€	.....

#### **4 - Specifiche responsabilità**

(art. 17, c. 2, lett f. CCNL 01/04/99 e art. 7 CCNL 09/05/2006)

4.1 - Responsabili servizio	€. .... x n.... dip.	€.	.....
4.2 - Responsabili procedimento Cat. C	€. 1.500,00 x n 3 dip.	€.	3.750,00
4.3 - Responsabili procedimento Cat. D	€. 1.500,00 x n 6 dip.	€.	9.000,00
4.4 - Responsabili coordinamento	€. .... x n. ... dip.	€.	.....
4.5 - Procedura HACCP	€.750,00 x n. 3 dip.	€.	2.250,00

#### **5 - Ulteriori specifiche responsabilità**

(art. 17, c. 2, lett i. CCNL 01/04/99 e art. 36, c.2, CCNL 22/01/04)

5.1 - Ufficiale stato civile	€. 250,00 x n. 1 dip.	€.	250,00
5.2 - Ufficiale Anagrafe	€. _____ x n. _____ dip.	€.	_____
5.3 - Ufficiale elettorale	€. _____ x n. _____ dip.	€.	_____
5.4 - Responsabile Ufficio tributi	€. 250,00 x n. 1 dip.	€.	250,00
5.5 - Archivistri informatici	€. 250,00 x n. 1 dip.	€.	250,00
5.6- Addetti URP	€. _____ x n. _____ dip.	€.	_____
5.7- Formatori professionali	€. _____ x n. _____ dip.	€.	_____
5.8- Uff. giudiziario messi	€. _____ x n. _____ dip.	€.	_____
5.9- Responsabile Protezione Civile	€. _____ x n. _____ dip.	€.	_____

<b>6</b> - Indennità di capo operaio		€	250,00
<b>7</b> - Indennità per operatori servizi demografici		€	393,84
<b>8</b> - Progettazione e Compenso incentivante Ici		€	30.182,27

**TOTALE INDENNITA' (commi 2+3+4+5+6)..... €.** **55.704,19**

**DIFFERENZA DA EROGARE € 20.375,25**

Per la corresponsione e l'applicazione di dette indennità valgono gli stessi criteri generali definiti nel CCDI sottoscritto in data 07.04.2005.

#### **6 - Integrazione fondo progressioni orizzontali all'interno categoria € 6.383,33**

6.1 - Per l'anno 2008 si prevedono le seguenti progressioni economiche orizzontali:

Categoria D con Posizione Organizzativa n.3  
previa valutazione positiva

Categoria D Istruttori direttivi n. 4  
previa valutazione positiva

6.2 - La data di decorrenza delle progressioni economiche viene fissata al 01/03/2008

6.3 - Ai sensi dell'art. 9 del CCNL 11/04/2008 non potranno partecipare alla selezione per la progressione orizzontale i dipendenti che non sono in possesso del requisito minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro (24) mesi alla data del 01.03.2008;

6.4 - Gli importi fruiti per progressione economica orizzontale dal personale cessato dal servizio per qualsiasi causa o che sia stato riclassificato nella categoria superiore per progressione verticale, sono riacquisiti nella disponibilità delle risorse decentrate dalla data di decorrenza delle cessazioni o delle riclassificazioni e verranno utilizzate, in via prioritaria, per le medesime finalità;

6.5 - Le risorse necessarie alle ulteriori progressioni orizzontali vengono prelevate dal Fondo delle risorse stabili che subisce, pertanto, una riduzione anche per gli anni successivi (art. 31, c. 1 CCNL 22/01/04).

6.6 - Per le progressioni orizzontali del personale non APO, si applica il vigente sistema di valutazione, approvato con delib G.C. n. 114 del 03/11/2008 che sostituisce quello approvato in data 13.01.2003. Per il personale APO si applica il sistema di valutazione predisposto dal Nucleo di valutazione istituito con delibera di C.C. n. 79 del 21.12.99  
In entrambi i casi la valutazione si intende riferita all'anno 2008.

**7 - Incentivazione produttività e miglioramento dei servizi**

**€. 10.722,70**

(art. 17, c. 2, lett a. CCNL 01/04/99)

7.1 - La quota di produttività viene destinata per i progetti finalizzati specifici individuati con provvedimenti dei Responsabili di Settore.

7.2 - Per i progetti finalizzati portati a termine durante il presente anno, si prevede la possibilità di liquidazione con apposito atto da parte del Responsabile del settore interessato.

**8 - Fondi a specifica destinazione:**

**CCNL 01/04/99:**

8.1 - Art. 15, comma 1, lett. k) - D.Lgs. 163/06, art. 92 Progettazioni UTC €. **26.815,24**

8.2 - Art. 15, comma 1, lett. k) - Indennità per servizi demografici

art.2 l.244/07

€. **393,84**

8.2 - Art. 4, comma 3 - Recupero ICI

€. **3.367,03**

8.3 - Art. 15, comma 1, lett. d) - contratti di sponsorizzazione

€. ....

8.4 - Per quanto riguarda la liquidazione degli importi dei fondi a specifica destinazione (risorse variabili), fatte salve le norme regolamentari in vigore presso l'ente, si rimanda ad un successivo accordo da stipulare in sede della Commissione Bilaterale, una volta determinate le quantità economiche spettanti per ogni fondo.

**9 -Fondo per prestazioni di lavoro straordinario:**

(art. 14 del CCNL 01/04/1999).

Il fondo di cui all'art. 14 del CCNL del 01/04/1999 per il finanziamento dei compensi da corrispondere ai lavoratori che effettuano prestazioni straordinarie è da ritenersi confermato anche per l'anno 2008 in **€. 11.384,89**, salvo il disposto dell'art. 14, comma 2, del CCNL 01.04.99, come da determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 8 del 18.02.2008.

**DISPOSIZIONI FINALI**

**1) A far data dal 25/06/2008 i risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71, comma 1, del D.L. n. 112/08 e smi, concorrono al miglioramento dei saldi di bilancio. Tali somme non possono essere utilizzate per incrementare i fondi per la contrattazione integrativa.**

**2) Norma di rinvio:**

Per quanto non previsto dal presente accordo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente accordo conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.

Visto il parere del Revisore del 24.03.2009 le parti sottoscrivono l'accordo

Lì 25.03.2009

- **la delegazione di parte pubblica:**

Presidente - \_\_\_\_\_

Responsabile del Settore Popolazione - \_\_\_\_\_

Responsabile del Settore Finanze - \_\_\_\_\_

Responsabile del Settore Lavori Pubblici - \_\_\_\_\_

Responsabile del Settore Urbanistica - \_\_\_\_\_

- **la delegazione sindacale:**

Organizzazione Sindacale Territoriale CISL - FP \_\_\_\_\_

Organizzazione Sindacale Territoriale CGIL - FP \_\_\_\_\_

R.S.U. Aziendale - \_\_\_\_\_

R.S.U. Aziendale - \_\_\_\_\_

R.S.U. Aziendale - \_\_\_\_\_

R.S.U. Aziendale - \_\_\_\_\_